



AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 5 SPECIALISTI ICT DELLA SOCIETÀ ÆQUA ROMA S.p.A.

VISTI:

- il D.Lgs. 19/08/2016 n. 175 e ss.mm.ii, recante “Testo unico delle Società partecipate” TUSP, come modificato dal D.Lgs. 16/06/2017 n. 100 e, in particolare, gli artt. 6 e 19;
- il D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii., con particolare riferimento all’art. 35, comma 3, relativo ai principi generali in materia di reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni;
- il D.Lgs. 14/03/2013 n. 33 e ss.mm.ii. in materia di obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione;
- il D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 recante il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- il Regolamento UE 2016/679 GDPR e il D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e ss.mm.ii. in materia di protezione dei dati personali;
- il D.Lgs. 09/04/2008 n. 81 in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- il vigente C.C.N.L. Terziario Distribuzione e Servizi;
- il Codice Etico di Æqua Roma S.p.A. adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001;
- il Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento del personale adottato dalla Società;
- l’autorizzazione a procedere del Socio unico Roma Capitale e le previsioni contenute nel PGA aziendale approvato;
- l’attuazione della direttiva UE 2023/970, recepita con il D.Lgs. 7 maggio 2026 n. 96, il quale introduce le nuove regole sulla Trasparenza Retributiva.

PREMESSO CHE:

- a. Æqua Roma S.p.A. è una società a totale partecipazione pubblica soggetta all’attività di indirizzo, controllo e coordinamento di Roma Capitale;



- b. la Società opera nell'ambito dei servizi strumentali e di supporto strategico a favore dell'Amministrazione Capitolina, con particolare riferimento ai processi amministrativi, tecnologici, tributari e di innovazione organizzativa;
- c. nell'ambito del processo di rafforzamento delle strutture tecnologiche aziendali, Aequa Roma S.p.A. intende procedere all'inserimento di figure professionali specialistiche in ambito ICT da destinare alle attività di gestione infrastrutturale, sicurezza informatica, networking, supporto sistemistico, data governance, cloud infrastructure ed evoluzione applicativa;
- d. la presente procedura è indetta nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità, economicità e pari opportunità;

Tutto ciò premesso, Aequa Roma S.p.A. indice una selezione pubblica comparativa per titoli ed esami finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 5 Specialisti ICT, nei termini di seguito indicati.

1. Oggetto della selezione ad evidenza pubblica

La selezione ad evidenza pubblica ha per oggetto l'individuazione di n. 5 figure professionali specialistiche da inserire nell'ambito delle strutture ICT di Aequa Roma S.p.A., con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato.

I profili professionali ricercati risultano così suddivisi:

- n. 2 Specialisti ICT con inquadramento di 1° livello
- n. 3 Specialisti ICT con inquadramento di 2° livello;

Le figure professionali selezionate saranno assegnate alle strutture aziendali competenti in materia di infrastrutture tecnologiche, sistemi informativi e sicurezza informatica e saranno chiamate a svolgere, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti attività.

Livello 1:

- **Cybersecurity e Business Continuity Specialist:** Presidia la sicurezza dei sistemi informativi aziendali, supporta le attività di prevenzione e gestione dei rischi informatici e collabora all'attuazione dei processi di Business Continuity e Disaster Recovery, garantendo adeguate misure di protezione a tutela di infrastrutture, piattaforme e servizi digitali.
- **Business Application Specialist:** Assicura la pianificazione, la gestione e il coordinamento operativo degli interventi evolutivi sui sistemi informativi aziendali,



garantendo l'allineamento tra le esigenze di business e le soluzioni applicative e governando i fornitori esterni di sviluppo software nel rispetto di tempi, costi e standard qualitativi previsti.

Livello 2:

- **Cloud e System Engineer:** Gestione operativa, monitoraggio ed evoluzione delle infrastrutture tecnologiche server e delle piattaforme di virtualizzazione (VMware) sia on-premise sia multicloud (Azure, OCI, GCP).
- **Data Governance Specialist:** Definizione del framework di governo, monitoraggio della qualità del dato (Data Quality), compliance normativa (GDPR) e valorizzazione del patrimonio informativo aziendale come asset strategico.
- **Application Analyst:** Raccolta e analisi dei requisiti funzionali, definizione delle specifiche tecniche, supporto al testing e interfaccia operativa con i fornitori di sviluppo per architetture moderne (microservizi, API, database SQL e NoSQL).

Per il dettaglio dei singoli profili ricercati, delle relative attività e delle competenze richieste si veda l'allegato "Dettaglio Profili".

La graduatoria eventualmente formata potrà essere utilizzata dalla Società, entro i termini di validità previsti dalla normativa vigente e dal regolamento aziendale, per eventuali ulteriori esigenze assunzionali riferite al medesimo profilo professionale.

2. Inquadramento e trattamento economico

Le figure selezionate saranno inserite all'interno delle strutture ICT della Società con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato.

Per n. 3 risorse è previsto l'inquadramento al 2° livello del vigente C.C.N.L. Terziario Distribuzione e Servizi.

Per n. 2 risorse è previsto l'inquadramento al 1° livello del vigente C.C.N.L. Terziario Distribuzione e Servizi.

Le figure inquadrare al 1° livello saranno chiamate a svolgere attività caratterizzate da maggiore autonomia operativa, responsabilità decisionale e capacità di presidio tecnico delle infrastrutture ICT aziendali.



Il trattamento economico e normativo sarà disciplinato dal vigente C.C.N.L. Terziario Distribuzione e Servizi e commisurato secondo i parametri della tabella qui di seguito indicata:

Profilo	CCNL	Livello	Retribuzione iniziale per n. 14 mensilità
Cybersecurity e Business Continuity Specialist	Terziario Distribuzione e Servizi	1°	€ 37.597,70
Business Application Specialist	Terziario Distribuzione e Servizi	1°	€ 37.597,70
Cloud e System Engineer	Terziario Distribuzione e Servizi	2°	€ 34.651,26
Data Governance Specialist	Terziario Distribuzione e Servizi	2°	€ 34.651,26
Application Analyst	Terziario Distribuzione e Servizi	2°	€ 34.651,26

La sede di lavoro sarà Roma, presso le sedi operative di Aequa Roma S.p.A. E' prevista inoltre la modalità di smart working

3. Requisiti di accesso alla selezione

3.1 Requisiti di ordine generale

Per l'ammissione alla selezione, i candidati dovranno essere in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, dei seguenti requisiti di ordine generale:

- a. maggiore età e non superamento dei limiti previsti dalle vigenti norme per il diritto al pensionamento;
- b. cittadinanza italiana o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea con ottima conoscenza della lingua italiana, orale e scritta, da accertare durante la selezione;
- c. idoneità psico-fisica all'impiego, senza limitazioni o prescrizioni;
- d. godimento dei diritti politici e civili del Paese in cui il/la candidato/a ha la cittadinanza;
- e. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo del Paese in cui il/la candidato/a ha la cittadinanza;
- f. per i candidati soggetti all'obbligo di leva, avvenuto espletamento o esonero dall'obbligo di leva;



- g. non essere stati licenziati per giusta causa o per scarso rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico ai sensi delle vigenti disposizioni concernenti lo status degli impiegati civili dello Stato;
- h. non essere in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in controllo pubblico”, nonché non essere in possesso dei requisiti di onorabilità di cui all’art. 147 quinquies del D.Lgs. n. 58/1998 e della Direttiva del Ministero dell’Economia e delle Finanze del 24 giugno 2013;
- i. non aver riportato condanne penali o assenza di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti normative in corso, la costituzione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono dalla nomina agli impieghi pubblici;
- j. non avere rapporti di coniugio, parentela e/o affinità, entro il primo grado compreso, con gli Amministratori o i componenti dell’Organo di Controllo di Aequa Roma S.p.A. o dell’Ente controllante Roma Capitale;
- k. non incorrere nelle fattispecie di cui all’art. 53 comma 16 ter del d.lgs. 165/2001;
- l. non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi, ovvero non avere direttamente o indirettamente un interesse finanziario e/o economico che, in caso di assunzione, potrebbe minarne la fedeltà nei confronti di Aequa Roma S.p.A.;
- m. non trovarsi in una situazione di quiescenza ex art. 5, comma 9, D.Lgs. 95/2012 e s.m.i.

Tutti i sopra menzionati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e devono permanere sino alla costituzione del rapporto di lavoro.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti sopra indicati impedisce l’ammissione alla selezione ovvero costituisce causa di esclusione dalla stessa, la quale può essere disposta in qualsiasi momento a titolo definitivo.

Il difetto di anche uno solo dei requisiti prescritti nelle more della procedura preclude la stipulazione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione.

3.2 Requisiti professionali

I candidati dovranno possedere almeno uno dei seguenti requisiti:



- laurea triennale, magistrale o titolo equiparato/equipollente secondo la normativa vigente, unitamente ad almeno 2 anni di esperienza professionale documentabile e coerente con il profilo richiesto;

oppure

- titolo di diploma di scuola secondaria di secondo grado, unitamente ad almeno 3 anni di esperienza professionale documentabile e coerente con il profilo richiesto.

L'esperienza professionale dovrà essere coerente con le attività e le competenze richieste per il profilo professionale oggetto della selezione e dovrà essere adeguatamente dettagliata nel curriculum vitae.

Per i profili di 1° livello, l'esperienza professionale richiesta dovrà essere caratterizzata da adeguato livello di autonomia, responsabilità e specializzazione, in relazione alle attività previste dal profilo.

Per i profili di 2° livello, l'esperienza professionale richiesta dovrà essere coerente con le specifiche attività e competenze indicate nell'allegato "Dettaglio Profili".

Costituiranno elementi preferenziali:

- il possesso di un titolo di laurea coerente con il profilo professionale oggetto della selezione, con particolare riferimento alle discipline informatiche, ingegneristiche, scientifico-tecnologiche o equipollenti/equiparate, attribuendo prevalente rilevanza alla coerenza del percorso di studi rispetto al profilo professionale rispetto al livello del titolo posseduto;
- il possesso delle certificazioni indicate nell'allegato "Dettaglio Profili";
- esperienza professionale ulteriore rispetto al requisito minimo richiesto per l'accesso;
- esperienza maturata presso pubbliche amministrazioni, società partecipate o contesti organizzativi complessi;
- esperienza maturata in ambiti tecnologici innovativi e complessi, coerenti con il profilo richiesto.

4. Modalità di valutazione

La procedura selettiva si svolgerà nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità, economicità e pari opportunità di cui all'art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001.

La selezione avverrà mediante:

- verifica della regolarità e completezza delle candidature pervenute;
- valutazione dei requisiti generali, professionali e preferenziali;
- eventuale prova preselettiva;
- prova orale individuale;



- valutazione comparativa dei titoli e delle esperienze professionali dichiarate.

La valutazione delle esperienze professionali sarà effettuata dalla Commissione sotto indicata secondo criteri idonei a valorizzare il livello di aggiornamento tecnico-professionale e la coerenza delle competenze rispetto ai processi di innovazione tecnologica oggetto della selezione

Æqua Roma S.p.A. si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di procedere all'assunzione anche in presenza di un numero ridotto di candidature ritenute idonee ovvero di non procedere all'assunzione qualora nessun profilo risulti adeguato rispetto alle esigenze organizzative aziendali.

5. Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Organo Amministrativo della Società nel rispetto dei principi di imparzialità, competenza e trasparenza.

La Commissione sarà composta da soggetti dotati di comprovata esperienza nelle materie oggetto della selezione e potrà essere integrata da esperti esterni o società specializzate. I componenti della Commissione non dovranno trovarsi in situazioni di conflitto di interessi rispetto ai candidati partecipanti alla procedura.

La Commissione definirà preventivamente i criteri di attribuzione dei punteggi e le soglie minime di idoneità.

6. Modalità di presentazione della candidatura

La domanda di partecipazione alla selezione, corredata di tutti gli allegati richiesti dal bando, dovrà essere presentata, a pena di esclusione, esclusivamente mediante posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo PEC della società incaricata per tale selezione a **info@pec.huntersgroup.com**, entro il termine indicato nell'avviso pubblicato nella sezione "Società Trasparente/Selezione del Personale", previa lettura dell'avviso di selezione.

La domanda dovrà pervenire entro le ore 23:59 del **quindicesimo giorno** successivo all'avvenuta pubblicazione dell'avviso. Il termine per la presentazione della domanda, ove cada in giorno festivo, viene prorogato di diritto al primo giorno feriale immediatamente successivo.

Ai fini del rispetto del termine di presentazione, farà fede la data e l'ora di avvenuta consegna della PEC risultante dalla ricevuta di avvenuta consegna rilasciata dal gestore di posta



elettronica certificata del candidato. Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine sopra indicato.

La domanda di partecipazione e la documentazione richiesta dovranno essere trasmesse in formato elettronico, preferibilmente in un unico file PDF, all'indirizzo PEC sopra indicato, secondo le modalità specificate nel presente avviso.

L'oggetto della PEC dovrà riportare la seguente dicitura: **“Domanda di partecipazione alla selezione per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di 5 specialisti ICT”**.

Il mancato rispetto dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione della domanda comporterà la non ammissibilità alla selezione.

La domanda di ammissione dovrà essere sottoscritta con firma autografa, pena esclusione; la firma autografa non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione hanno valore di “dichiarazioni sostitutive di certificazione” ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 e di “dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà” ai sensi del medesimo D.P.R. n. 445/2000.

Per eventuali richieste di chiarimento relative alle modalità di presentazione della domanda o alla procedura di selezione, il candidato potrà scrivere esclusivamente all'indirizzo PEC **info@pec.huntersgroup.com**, indicando nell'oggetto della comunicazione la dicitura **“Richiesta chiarimenti – Selezione [profilo/posizione]”**.

Il candidato dovrà allegare alla candidatura trasmessa via PEC i seguenti documenti obbligatori:

Copia fronte retro di un documento di riconoscimento in corso di validità;

Domanda di partecipazione compilata, firmata e completa di tutte le pagine;

Dichiarazione sostitutiva (resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.) attestante il possesso dei requisiti previsti all'art.3

Curriculum personale datato e firmato e dettagliato con tutte le informazioni relative ai requisiti previsti dall'art. 3.2 Requisiti professionali” e dall’ art.8 “Valutazione dei titoli” per una corretta valutazione degli stessi;



Il candidato, ove riconosciuto portatore di handicap, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, nella domanda dovrà comunicare quanto previsto dall'art. 20 della predetta legge n. 104/1992.

Devono allegare documentazione attestante il proprio stato anche i candidati con disturbi specifici dell'apprendimento accertati ai sensi della legge 8 ottobre 2010, n. 170, nonché le candidate in stato di gravidanza o allattamento.

Con l'invio della domanda di partecipazione, il candidato accetta incondizionatamente la disciplina della procedura selettiva dettata dal presente avviso.

In caso di assenza degli allegati così come richiesti, il candidato sarà escluso dalla selezione.

Le domande che non riportino quanto richiesto o comunque non rispettino i requisiti di ammissione o che siano incomplete non saranno prese in considerazione e saranno pertanto escluse dalla selezione.

Analogamente, la società si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora la verifica accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato è escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'Art. 76 del D.P.R. n° 445/2000.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione alla selezione.

I titoli inoltrati separatamente all'invio della domanda di partecipazione non saranno oggetto di valutazione.

Il/la candidato/a dovrà indicare un indirizzo e-mail valido ai fini delle comunicazioni relative alla procedura selettiva.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., Aequa Roma S.p.A. procederà in qualsiasi momento a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati.

7. Prova preselettiva

Nel caso in cui le candidature pervenute superino la soglia definita da Aequa Roma S.p.A., la selezione potrà essere preceduta da una prova preselettiva avente ad oggetto quesiti a risposta multipla sulle materie inerenti il profilo professionale ricercato.

Con comunicazione pubblicata sul sito istituzionale di Aequa Roma S.p.A., nella sezione Società Trasparente/Selezione del Personale, almeno 5 giorni lavorativi prima della data fissata, verranno comunicati, con valore di notifica a tutti gli effetti, il giorno, l'ora di inizio e le modalità di svolgimento dell'eventuale prova preselettiva.



Le prove preselettive potranno essere svolte direttamente da Aequa Roma S.p.A. ovvero mediante il supporto di società specializzate.

La prova preselettiva è finalizzata alla formazione dell'elenco dei candidati ammessi alle successive fasi selettive sulla base del punteggio conseguito.

L'idoneità alla prova preselettiva richiede il conseguimento del punteggio minimo stabilito dalla Commissione esaminatrice.

Saranno ammessi alla successiva fase selettiva i candidati risultati idonei.

8. Valutazione dei titoli

La procedura selettiva prevede una fase di valutazione dei titoli e delle esperienze professionali dichiarate dai candidati nonché una prova orale/attitudinale.

Il punteggio massimo attribuibile per la valutazione dei titoli è pari a 30 (trenta) punti.

Saranno oggetto di valutazione:

- titoli di studio coerenti con il profilo professionale richiesto;
- esperienza professionale specialistica maturata oltre il requisito minimo richiesto per l'accesso alla selezione, secondo la modalità di accesso prescelta dal candidato;
- attualità e livello di aggiornamento delle competenze professionali possedute, con particolare riferimento alle attività svolte negli ultimi cinque anni;
- esperienza maturata in ambiti tecnologici innovativi e complessi, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, cloud infrastructure, cybersecurity, data governance, virtualizzazione, automazione, integrazione applicativa, architetture API, microservizi e gestione di infrastrutture ICT critiche;
- certificazioni professionali specialistiche;
- competenze tecniche documentabili;
- ulteriori titoli coerenti con le attività oggetto della selezione;
- esperienza maturata presso pubbliche amministrazioni, società partecipate o contesti organizzativi complessi.

La Commissione esaminatrice procederà alla valutazione comparativa dei titoli secondo criteri preventivamente definiti, nel rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità e proporzionalità.

Ai fini della valutazione dell'esperienza professionale, la Commissione terrà conto:

- della coerenza delle attività svolte rispetto al profilo professionale richiesto;
- del grado di complessità tecnica e organizzativa dei contesti lavorativi;
- della recente maturazione delle competenze professionali;
- del livello di autonomia e responsabilità ricoperto.



L'attribuzione del punteggio avverrà secondo la seguente ripartizione:

Categoria	Punteggio massimo
Titoli di studio	5 punti
Esperienza professionale specialistica	10 punti
Certificazioni professionali	4 punti
Competenze tecniche documentabili	5 punti
Ulteriori titoli coerenti	2 punti
Esperienza in PA, società partecipate o contesti complessi	4 punti

Nella valutazione dei titoli di studio sarà attribuita prevalente rilevanza alla coerenza del titolo con il profilo professionale oggetto della selezione. Il livello del titolo di studio posseduto potrà costituire elemento di ulteriore valorizzazione nell'ambito di titoli aventi analoga o comparabile coerenza con il profilo.

Esperienza professionale specialistica

La valutazione dell'esperienza professionale specialistica sarà effettuata tenendo conto:

1. della durata dell'esperienza professionale maturata oltre il requisito minimo richiesto per l'accesso, considerando il requisito effettivamente posseduto dal candidato (2 anni in caso di accesso mediante laurea ovvero 3 anni in caso di accesso mediante diploma);
2. della coerenza dell'esperienza con il profilo professionale oggetto della selezione;
3. della recente attualità delle competenze acquisite, con particolare riferimento alle attività svolte negli ultimi cinque anni;
4. dell'esperienza maturata su tecnologie innovative, piattaforme cloud, sistemi di sicurezza informatica, processi di data governance, infrastrutture critiche e architetture applicative evolute.

La Commissione potrà attribuire maggiore rilevanza alle esperienze professionali caratterizzate da:

- elevato contenuto specialistico;
- aggiornamento tecnologico;
- innovazione organizzativa;
- gestione di sistemi complessi;
- responsabilità progettuale o operativa.

Nel caso di esperienze lavorative svolte contemporaneamente presso soggetti diversi, i relativi periodi saranno valutati una sola volta ai fini del computo temporale.

9. Prova orale/attitudinale



La prova sarà a contenuto teorico, tecnico e professionale con quesiti inerenti alla figura professionale richiesta e, segnatamente, sugli ambiti di attività indicati nell'allegato "Dettaglio Profili", oltre a verifica attitudinale personale allo svolgimento delle mansioni richieste, della capacità relazionale ed integrazione nel contesto, della capacità di problem solving, della sintonia con la mission aziendale e della spinta motivazionale.

La comunicazione del giorno e delle modalità in cui si svolgerà la prova sarà pubblicata sul sito istituzionale di Aequa Roma S.p.A. e tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Per sostenere la prova, i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di identità in corso di validità.

Saranno esclusi dalla selezione i candidati che risulteranno assenti alla prova nei luoghi, alle date ed agli orari stabiliti.

10. Punteggi e modalità di svolgimento delle prove

Il punteggio massimo conseguibile nella procedura selettiva è pari a 100 (cento) punti, così ripartiti:

- massimo 30 (trenta) punti per la valutazione dei titoli, come esplicitato al precedente p.to 8;
- massimo 70 (settanta) punti per la prova orale/attitudinale.

La prova orale/attitudinale sarà finalizzata alla verifica:

- delle competenze tecniche specialistiche;
- della capacità di analisi e problem solving;
- delle conoscenze metodologiche e organizzative;
- della capacità di operare in contesti ICT complessi;
- delle competenze relazionali e attitudinali;
- della motivazione e coerenza professionale rispetto al ruolo.

La Commissione esaminatrice definirà preventivamente:

- i criteri di attribuzione dei punteggi;
- le soglie minime di idoneità;
- gli ambiti oggetto di valutazione;
- gli eventuali criteri di ponderazione delle competenze tecniche e professionali.



Nella valutazione complessiva delle candidature la Commissione terrà conto non esclusivamente dell'anzianità professionale maturata, ma anche dell'attualità delle competenze possedute, del livello di aggiornamento tecnico e della coerenza delle esperienze rispetto all'evoluzione tecnologica degli ambiti ICT oggetto della selezione

11. Graduatorie ed assunzioni

Espletate le prove selettive, verrà elaborata una graduatoria finale di merito determinata sulla base della votazione riportata da ciascun/ciascuna candidato/a nella valutazione titoli e nella prova orale/attitudinale.

Per l'ingresso in graduatoria occorrerà ottenere il punteggio minimo stabilito dalla Commissione esaminatrice.

In caso di parità di punteggio prevarrà il/la candidato/a anagraficamente più giovane.

La graduatoria verrà approvata con decisione dell'Organo Amministrativo e pubblicata sul sito istituzionale di Aequa Roma S.p.A. nella sezione Società Trasparente/Selezione del Personale.

La candidatura dichiarata vincitrice verrà invitata a presentarsi per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno.

Il vincitore della selezione verrà assunto in prova; il periodo di prova avrà durata variabile secondo il livello di inquadramento e quanto previsto dal vigente C.C.N.L. applicato.

Decorsa la metà del periodo di prova ciascuna delle parti potrà recedere in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva.

12. Disposizioni finali

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale di Aequa Roma S.p.A. nella sezione Società Trasparente/Selezione del Personale.

La ricerca è improntata a criteri di tipo privatistico, non ha natura concorsuale e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'Azienda.

In particolare, il superamento delle prove selettive non conferisce ai candidati alcun diritto alla costituzione di un rapporto di lavoro con Aequa Roma S.p.A.



La Società si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare, in tutto o in parte, il presente Avviso, in caso di:

- sopravvenute disposizioni che rendano non più necessario l'incremento dell'organico aziendale;
- nuove esigenze aziendali, organizzative e/o economiche che richiedano la sospensione/cancellazione degli inserimenti pianificati ed oggi approvati.

Æqua Roma S.p.A. fa presente che potrà procedere all'assunzione anche in presenza di una sola candidatura idonea per singolo profilo professionale e che, in qualsiasi momento, potrà decidere di non dar più corso al presente Avviso anche qualora la ricerca si sia già conclusa.

Il/la candidato/a che parteciperà alla presente selezione dichiara di accettare tutte le norme e le condizioni contenute nel presente Avviso e di acconsentire al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e s.m.i.

Æqua Roma S.p.A., in qualità di Titolare del trattamento, conduce i processi di selezione del personale nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. La società incaricata della selezione, Hunters Group, tratterà i dati personali dei candidati per le finalità connesse alla gestione della presente procedura in qualità di Responsabile del trattamento, ai sensi dell'art. 28 del Regolamento (UE) 2016/679, sulla base di apposito atto di nomina. I dati saranno trattati esclusivamente per le finalità di reclutamento, selezione e valutazione dei candidati.

Del presente avviso sarà data adeguata pubblicità secondo le modalità previste dalla normativa vigente e dai regolamenti aziendali.

Il Direttore Generale

Æqua Roma S.p.A.

 **Firmato con FEQ da:**
Fermante Stefano
Prot. 0022082/2026 del 25/09/2026

Per la verifica di conformità del Contrassegno Elettronico
apposto è possibile scaricare il documento conforme al
DPCM 13/11/2014 tramite l'app Honos.
Visita <https://www.aequaroma.it/verifica/> per le istruzioni.

 **ÆQUA ROMA**
SERVIZI PER LE ENTRATE DI ROMA CAPITALE

